

Bedeutung von Familienfreundlichkeit bei der Wahl des Arbeitgebers

„Bei der Wahl eines neuen Arbeitgebers spielt für mich die Frage der Vereinbarkeit von Beruf und Familie eine wichtigere oder ebenso wichtige Rolle wie das Gehalt.“



"Für eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf bin ich bereit, den Arbeitgeber zu wechseln."



■ Beschäftigte mit Kindern unter 18 ■ Beschäftigte ohne Kinder

Angaben in Prozent.

Basis: Bundesrepublik Deutschland, 3.031 repräsentativ ausgewählte junge Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (25 bis 39 Jahre) mit mindestens 4 Jahren Berufserfahrung.

Quelle: GfK Marktforschung, Juli/August 2007.