



audit berufundfamilie®

Re-Auditierung

27.11.07

Auditor: Dr. Michael Fillié, HanseCert KG

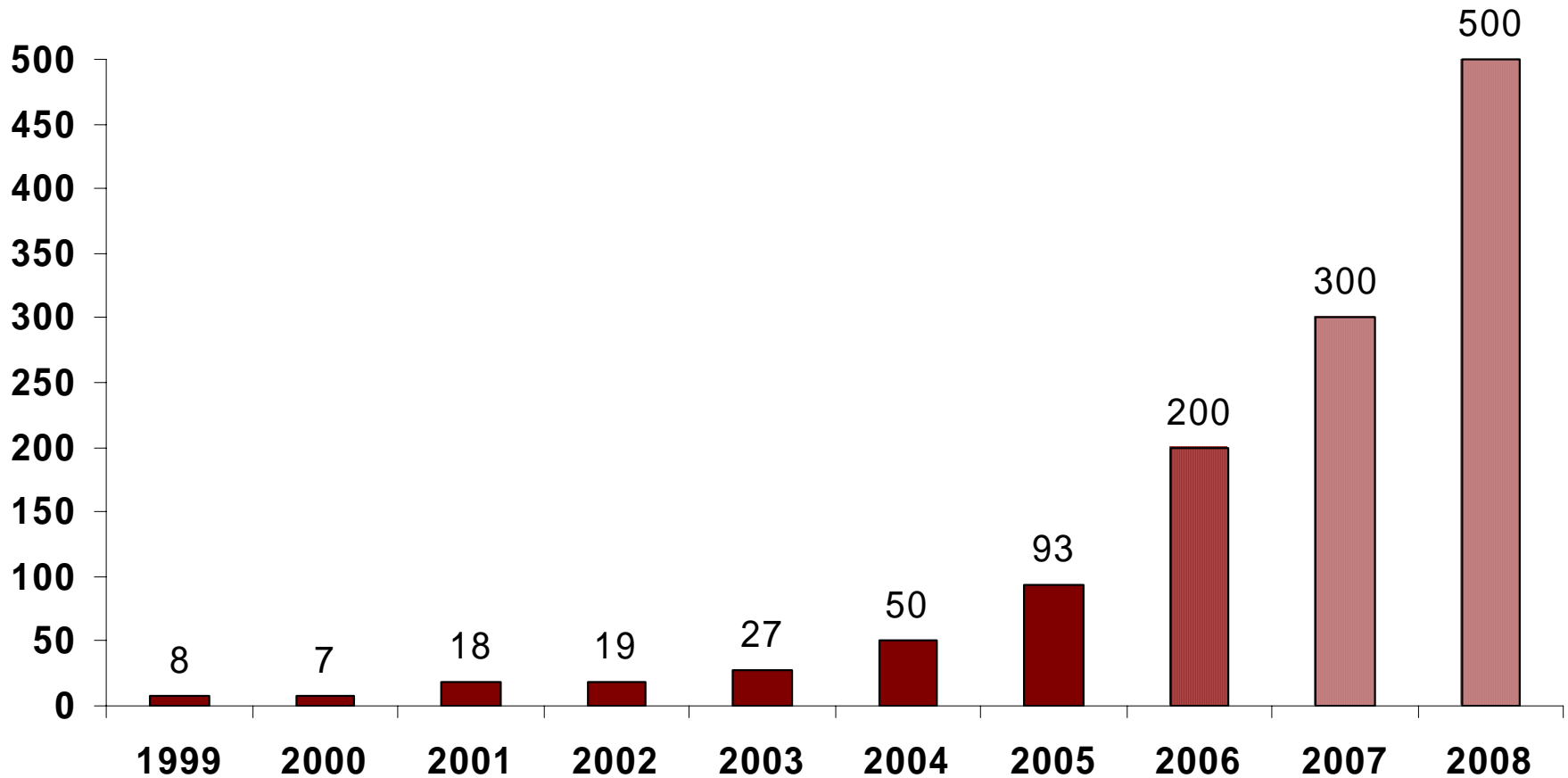


berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung



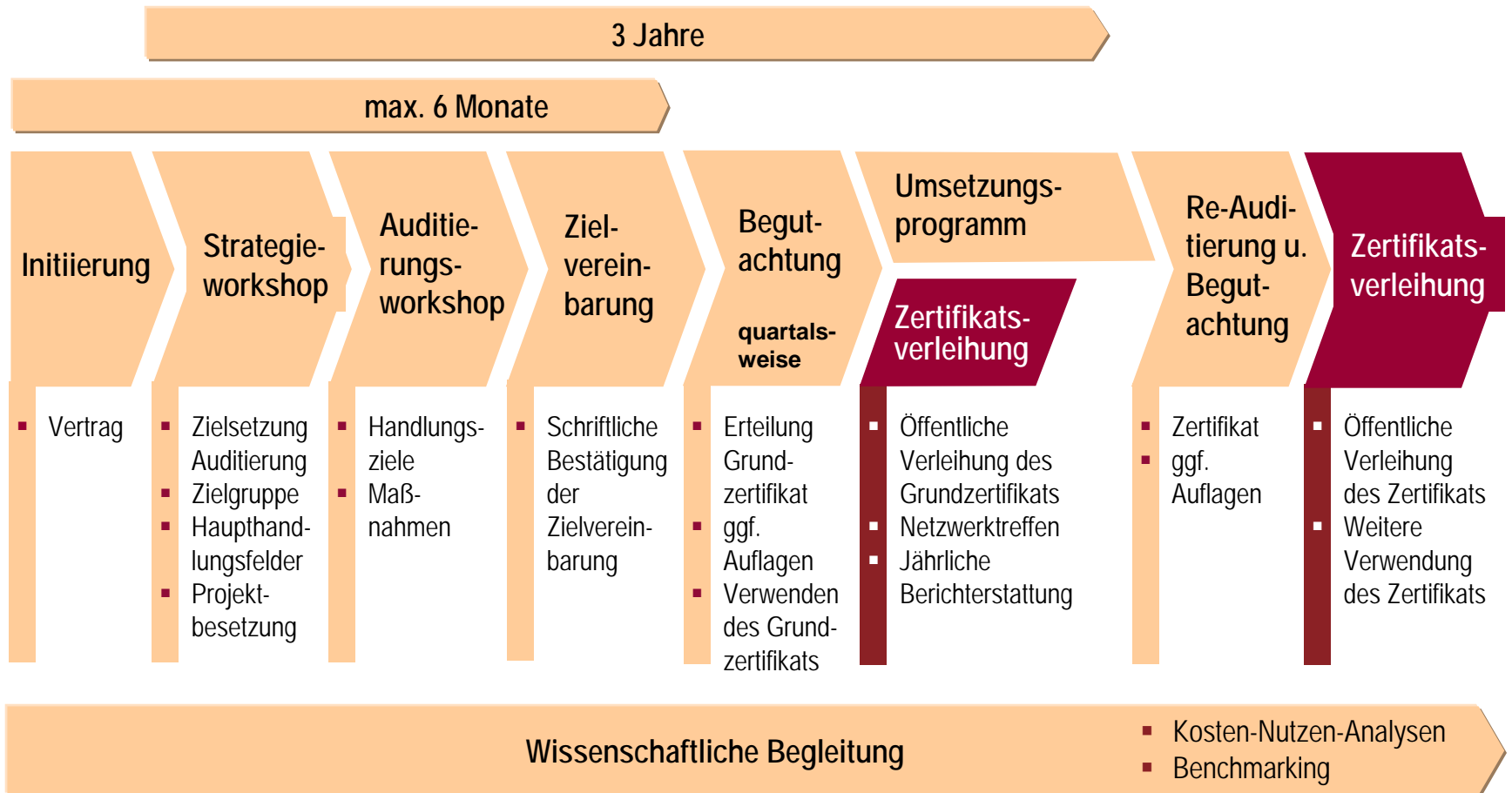
Entwicklung des audit berufundfamilie®



Leuchttürme des audit berufundfamilie®

- **37 % der Dax-Unternehmen**
- **19 % der Top 100 Unternehmen**
- **22 % der Top 50 deutschen Banken**
- **20 % der Top 30 Energieversorger**
- **21 % der Top 30 Chemie-/Pharmaunternehmen**
- **18 % der deutschen Hochschulen**
- **Gesamte Landesregierungen in Hessen und RLP**
- **Bundespräsidialamt**

Das Verfahren im Überblick



Ablauf der Re-Auditierung

▶ Grundzertifikat / Zertifikat

▼ Vorbereitung der Re-Auditierung

intern: Vergleich der vereinbarten und tatsächlich umgesetzten Ziele und Maßnahmen

▼ Re-Auditierungsworkshop

weitere Ziele und Maßnahmen erarbeiten bzw. sicher stellen

▼ Zielbestätigung

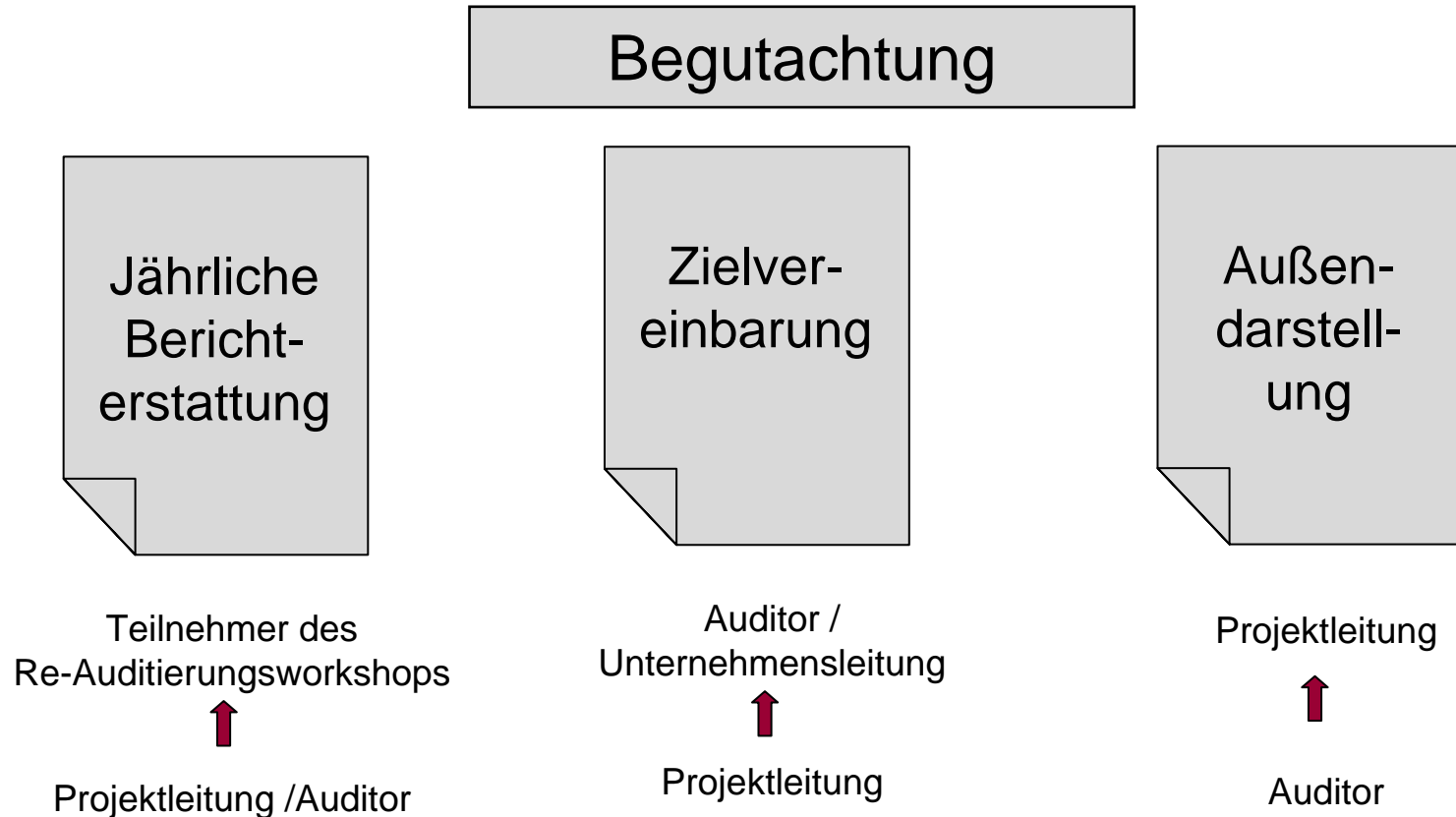
intern: Abstimmung und Unterschrift der Geschäftsleitung

▶ Zertifikat

Ablauf / Bearbeitung der Dokumente

was	Jährliche Berichterstattung	Jährliche Berichterstattung	2.ter Teil Umsetzungsbericht	2.ter Teil Umsetzungsbericht	2.ter Teil Umsetzungsbericht
to do	auf den „aktuellen Stand bringen“	kontrollieren, bei Bedarf ergänzen (lassen)	prüfen, an Hand der Belegexemplare	ergänzen, Zeile „Zukunft / Potenzial“	ergänzen, Zeile „Zukunft / Potenzial“
von wem	Projektleitung	Projektleitung			Projektleitung, Teilnehmer des WS
		Auditor	Auditor	Auditor	

Vergabe Zertifikat / Dokumente UN



Zeitplan Re-Auditierung am Beispiel - I

- Ein Unternehmen hat zum **26. November 2007** das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erhalten.
- Die erste jährliche Berichterstattung ist dann bis zum **26. November 2008** fällig.
- Die zweite jährliche Berichterstattung ist bis zum **26. November 2009** fällig.
- Die dritte jährliche Berichterstattung (die im Zuge der Re-Auditierung erfolgt) ist bis zum **26. November 2010** fällig.

Zeitplan Re-Auditierung am Beispiel - II

- Falls sich das Unternehmen im Laufe der Zeit für eine Re-Auditierung entschlossen hat, kann der Vertrag zur Re-Auditierung frühestens am **26. Juli 2010** geschlossen werden (d.h. *4 Monate vor dem Stichtag* am 26. November 2010).
- Der Re-Auditierungsworkshop kann frühestens **am 27. Juli 2010** stattfinden - spätestens jedoch drei Monate nach Vertragsunterzeichnung.
- Grundsätzlich dauert eine Re-Auditierung nicht länger als einen Monat – vom Re-Auditierungsworkshop bis zum Zeitpunkt des Eingangs der Unterlagen bei der berufundfamilie gGmbH.

Strategische Handlungsfelder

- 1. Arbeitszeit**
- 2. Arbeitsorganisation**
- 3. Arbeitsort**
- 4. Informations- und Kommunikationspolitik**
- 5. Führungskompetenz**
- 6. Personalentwicklung**
- 7. Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen**
- 8. Service für Familien**

Projektgruppe Re-Auditierungsworkshop

zirka 10 – 15 Personen

Funktionen

- Unternehmens- oder Personalleitung
- Betriebs- oder Personalratsmitglied
- Gleichstellungsstelle o.ä.
- mindestens jeweils eine Person aus den zu auditierenden Bereichen
- Führungskräfte
- **Teilnehmerinnen und Teilnehmer des AW oder sonst aktiv am Projekt Beteiligte**

Gruppenstruktur

- alle hierarchischen Strukturen sollten vertreten sein
- Relation Angestellte / Gewerbliche / Beamte berücksichtigen
- Aufteilung Frauen / Männer (repräsentativ für das Unternehmen)
- Beschäftigte mit und ohne Familie
- Altersstruktur der Personen beachten
- Personen sollten am Thema interessiert sein (Multiplikatorenfunktion)

Sachliche Voraussetzungen für die Erteilung des Zertifikates

- Die unternehmensspezifischen Angebote werden hinreichend genutzt
- Strukturen sind etabliert, die sicher stellen, dass alle Beschäftigten über die Angebote informiert werden
- Führungskräfte unterstützen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Zur Sicherstellung/Steigerung des Niveaus werden weitere bzw. weiterführende Ziele und Maßnahmen vereinbart

Nutzen der Re-Auditierung

weitere Teilnahme am
Netzwerk audierter
Unternehmen

das Thema in der
Unternehmenskultur
stärker verankern

umgesetzte
Maßnahmen
überprüfen

große öffentliche
Aufmerksamkeit

Re-Auditierung

weiterführende
Ziele und
Maßnahmen
vereinbaren

„Blick von außen“
durch Auditor/in

weitere Teilnahme an
der wissenschaftlichen
Begleitung

Motivation
der Beschäftigten
steigern

Weitere Informationen...



Dr. Michael Fillié

Fabrikenufer 2

28217 Bremen

Tel. 0421-64369811

Fax 0421-64369818

beruf-und-familie@hansecert.de

www.hansecert.de

www.beruf-und-familie.de